



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

EiT Bren Gizarte-erantzukizuna 2007-2008ko memoria

C ERANSKINA
GRI taula (errendimendu-adierazleak)

4 dokumentu ditu EiT Bren gizarte-erantzukizunari buruzko memoriak.

EiT Bren Gizarte-erantzukizuna. 2007-2008ko memoria

A eranskina: Enpresa gobernatzeari buruzko txostena

B eranskina: GRI taula (informazioa)

C eranskina: GRI taula (errendimendu-adierazleak)



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
DIMENSIO ECONOMIKOA. Esta batería de indicadores se completa con los específicos de EiTb de la Dimensión 4 (Página 11).					
<p>Dimentsio horrekin loturiko informazio orokorra: -- Nola kudeatzen da?: Ikus, A dokumentuan, "Gizarte-erantzukizunaren dimentsioak" atala, 23. orrialdean; eta "Gizarte-erantzukizuna kudeatzea", 24.or. -- Politika: Dimentsio ekonomikoa Kontratu Programarekin lotua dago. Urtez urteko Negozio Planetan garatzen da. -- Helburuak: Hazkunde ekonomikoa, finantziario mistoko sistemen bidez (diru-sarrera propioak eta publikoak). ETB3 sortzea. -- Jarduera: Lortu da 0 Defizitaren helburua, eta ez dago banku-zorrik.</p>					
Jarduera ekonomikoa					
EC.1 Zuzeneko balio ekonomiko sortua eta banatua (diru-sarrerak, ustiapen-gastuak, langileentzako ordainsariak, dohaintzak eta komunitatean egindako beste inbertsio batzuk barne), banatu gabeko mozkinak eta kapital-hornitzaileei eta gobernuei egiten zaizkien ordainketak.					
Sortutako balio ekonomikoa (SBE)					
Diru-sarrerak	38.974.858	37.990.726	38.669.639	36.861.822	<p>Enpresa publikoa denez, EiTb finantziario publikoaren menpe dago bere jarduera gauzatu ahal izateko.</p> <p>Gaur egun, indarrean dago 2007-2010 Kontratu Programa, eta bertan arautzen da programa hori indarrean dagoen bitartean jasoko den diru-laguntzaren zenbatekoa.</p> <p>Esplotazio aurrekontuan Zero Defizita mantentzeko konpromisoa dugu Administrazioarekin, hau da, gastuaren maila ezin da jasotzen dugun diru-laguntza eta ditugun diru-sarrerak baino altuagoa izan.</p> <p>2009. urtean diru-laguntza hori 143.602.371 eurokoa izango da eta aurreikusten da diru-sarrerak 35.000.000 eurokoak izango direla.</p>
Salmenta garbiak (**negozio-zifraren zenbateko garbia)	38.166.003	36.893.755	34.498.019	36.361.732	
Finantza-inbertsioek sorturiko diru-sarrerak (**finantza-emaizta)	665.350	1.119.333	2.385.468	962.606	
Aktibo fisiko eta ukiezinen salmentak sorturiko diru-sarrerak (** ibilgetzeko egindako lana+kapitaleko diru-laguntzarik gabeko ezohiko emaitzak)	143.505	-22.362	1.786.152	-462.516	
Banaturako balio ekonomikoa (BBE)	143.868.022	144.933.083	156.385.595	166.936.690	
Eragiketa-kostuak (**onartutakoak+kanpo-zerbitzuak)	99.029.954	98.443.949	107.323.505	114.117.122	
Langileentzako soldatak eta gizarte-onurak	44.617.425	46.265.746	48.797.862	52.594.437	
Soldatak eta lansariak	35.140.526	36.514.315	38.213.908	39.706.207	
Gizarte-kargak	9.476.899	9.751.431	10.583.954	12.888.230	
Gobernuari egiten zaizkien ordainketak (**zergak)	220.643	223.388	264.228	225.131	
Komunitateko inbertsioak	0	0	0	0	
Atxikitako balio ekonomikoa (ABE)	-104.893.164	-106.942.357	-117.715.956	-130.074.868	
Ustiapeneko diru-laguntza	106.157.337	110.135.794	117.660.337	129.439.986	
Amortizazioen eta horniduren aurreko emaitzak (*)	1.264.173	3.193.437	-55.619	-634.882	
<p><i>(*) Adierazlearen emaitzaz eta amortizazio aurreko Zero Defizitari buruz komentarioa:</i> Taldean izaten diren diru sarrerak 3 iturrirakoak dira: a) esplotaziorako finantziario publikoa, Programa Kontratuak ezartzen duena; b) sarrera propioak eta c) aurreko urtealdian Taldean izandako superabita (sarrerak gastuak baino handiagoak izan direnean). Urte bateko superabita hurrengo urteko esplotazio aurrekontuari aplikatzen zaio, horrexegatik azkeneko honen emaitza negatiboa izan daiteke aipatutako superabita gastatu arte. 2007-2008 ekitaldietan emaitzak negatiboak izan arren, 0 Defizitaren helburua betetzen da 2005-2006 ekitaldiei esker.</p>					
Amortizazioak, kapitaleko diru-laguntzak eta hornidurak	-5.454.342	-5.580.044	-3.572.050	-9.014.815	
Amortizazioen ondorengo emaitzak	-4.190.169	-2.386.607	-3.627.669	-9.649.697	



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
EC.2 Klima-aldaketak erakundeak jarduerari sortuko dizkien finantza-ondorioak, arriskuak eta aukerak.	EiTB Taldeak komunikabide gisa garatzen duen jardueraren ezaugarriak ikusita, klima-aldaketak sorturiko ondorioek (arriskuak eta aukerak) ez dute eragin nabarmenik gure negozioan.				
EC.3 Gizarte-onurako programak direla eta erakundeak dituen betebeharren estaldura.	EPSV Itzarri kanpo-sozietateaz baliatzeko aukera eskaintzen die EiTB Taldeak 24 hilabete edo gehiagoko antzintasuna duten langileei. Pentsio-planetaryko sistema bat da, ekarpen zehatzekoa, eta erretirorako, heriotzarako eta langabeziarako zerbitzuak eskaintzen ditu. 2004. hasi zen programa hori eta ekarpenak langilearen urteko soldata gordinaren % bati lotuak daude, jarraian adierazten den moduan:				
**Itzarri borondatezko gizarte-aurreikuspeneko erakundea (urteko ordainsari gordinaren % bat)	1,0%	1,5%	2,0%	2,5%	En 2009 el % objetivo es 3%
** Bizi- eta istripu-asegurua	Enpresak langile guztiei eskaintzen die bizi- eta istripu-asegurua, eta langile guztiak dira onuradunak EiTB Taldeko edozein enpresatan hasten diren egunetik.				
EC.4 Gobernuetatik jasotako finantza-laguntza garrantzitsuak.	110.984.337	115.272.794	127.770.782	142.970.431	154.934.336
Ustiapeneko diru-laguntza	106.157.337	110.135.794	117.660.337	129.439.986	143.602.371
Kapitaleko diru-laguntzak (arruntak+ikus-entzunezkoak+3 eta 4 kateak)	4.827.000	5.137.000	10.110.445	13.530.445	11.331.965
Merkatuan dugun presentzia					
EC.6 Hornitzaile lokalei dagozkien politika, praktikak eta gastuaren proportzioa, eragiketa garrantzitsuak garatzen diren guneeetan	EiTB Taldeko hornitzaileak kontratatzea: irizpide ekonomikoak eta teknikoak hartzen dira kontuan, gai hauei dagokienez: Zerbitzuak (lan-metodologia, bitarteko teknikoak eta giza baliabideak), Hornigaiak (zehaztapen teknikoak, zerbitzu gehigarriak, epeak eta mantentze-lanen bermea) eta Lanak; eta ingurumen-irizpideak.				
Bertako hornitzaileei dagokien gastuaren proportzioa	Taldeak egiten dituen erosketen zenbateko osoaren % 73 bertako hornitzaileekin egiten da, hau da, egoitza fiskala EAEn (Euskal Autonomi Erkidegoa) dutenekin eta 30.000 euro baino gutxiago fakturazten dituztenekin.				
EC.7 Bertako langileak kontratatzeko prozedura eta bertako komunitatekoak diren goi-zuzendarien proportzioa, eragiketa garrantzitsuak garatzen diren lekuetan.	Gure kokapen geografikoa kontuan izanik eta Taldeak euskal enpresa publiko gisa dituen ezaugarriak aintzat hartuta, goi-zuzendaritzaren % 100 Euskal Autonomi Erkidegokoa da.				
Zeharkako eragin ekonomikoak					
EC.8 Azpiegiturretan egiten diren inbertsioen eta nagusiki onura publikorako eskaintzen diren zerbitzuen garapena eta eragina, merkataritza-konpromisoen bidez, pro bono, edo gauzatan.	Daturik ez	Daturik ez	3.350.000 (07-08 proiektuen balorazioa)		Ezarrirako Gizarte-erantzukizuneko proiektuak mantentzea aurreikusten du EiTBk eta beraz, kopurua mantendu egingo du eraginkortasun- eta efizientzia-irizpideak ezartzeko asmoz.



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
INGURUMEN DIMENSIOA. Esta batería de indicadores se completa con el específico de EITB de la Dimensión 5 (Página 11).					
<p>Dimentsio horrekin loturiko informazio orokorra:</p> <p>-- Nola kudeatzen da?: Ikusi A dokumentuan "Gizarte-erantzukizunaren dimentsioak" atala, 23. orrialdean; eta "Gizarte-erantzukizuna kudeatzea", 24.or.</p> <p>-- Politika: 2000. urtetik existitzen da birziklatze-politika, 2007. urtetik erosketa berdea egiteko politika eta 2008. urtetik ingurumen-sistemako politika.</p> <p>-- Helburuak: Neurtzeko eta kontrolatzeko sistemak izatea.</p> <p>-- Jarduera: Helburua bete da. Etorkizunera begira, kontsumoa kontrolatzeko eta gutxitzeko politikak ezarriko dira.</p>					
Materialak					
EN.1 Erabilitako materialak, pisuaren edo bolumenaren arabera.					
EN.1.A Paper-kontsumoa (orriak) kg-tan.	481.600	483.200	550.000	482.000	2009 eta 2010 urteetarako kontsumoa kontrolatzeko programak ezarriko ditu EITBk, ezarritako ingurumen sistemaren barruan.
EN.1.B Paper-kontsumoa (inprenta) kg-tan.	3.000	3.480	5.800	8.720	
EN.1.C Toner-kontsumoa (unitateak)	1.051	896	607	687	
EN.1.D Pintura-kontsumoa (litroak)	1.226	1.541	1.449	1.435	
EN.1.E Egur-kontsumoa (m)	12.080	18.945	21.109	21.617	
EN.1.F Egur-kontsumoa (m²)	4.962	9.280	11.199	9.040	
EN.1.G Egur-kontsumoa (m³)	0,327	1,178	1,225	2,950	
EN.1.G Pila-kontsumoa (unitateak)	(* 3/06az geroztik)	9.382	19.895	18.442	Erreprografia-sistema berriz hornitzea aurreikusi da, balorizatutako materialak erabili ahal izateko eta erosketa berdea egiteko programak ezarri ahal izateko.
EN.2 Erabilitako materialetan, balorizatutako materialen portzentajea.	0	0	0	0	
Energia					
EN3 Oinarrizko iturriek banatutako energiaren kontsumo zuzena.					
EN.3.A Elektrizitate-kontsumoa (kWh)	6.483.063	6.683.911	11.019.107	11.991.185	2009 eta 2010 urteetarako elektrizitate-kontsumoa gutxitzeko programak ezarri ditu EITBk. Gasaren kasua behatzen ari dira, enpresako jantokian jarduera handiagoa izango dela aurreikusten baita.
EN.3.B Gas naturalaren kontsumoa (kWh)	0	0	0	490.861	
EN4 Oinarrizko iturriek banatutako energiaren zeharkako kontsumoa.	0	0	0	0	
Ura					
EN8 Ur-bilketa, iturrika.					
EN.8.A udaleko ur-horniketarako bildutako ur-bolumena (m ³)	(* RV gabe) 9.194	10.248	(* Bilbo gabe) 8.123	(* Bilbo gabe) 5.669	Neurketa-sistema hobetzea da helburua. Kontsumoa komunei eta enpresako jantokiei soilik dagokie.

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
Biodibertsitatea					
EN11 Aldameneko lursailen deskribapena edo babestutako gune naturalen barruan edota biodibertsitate handiko gune babestu gabeetan dauden lursailen deskribapena. Adierazi jabetzako, alokatutako edo kudeatutako lursailen kokapena eta tamaina	Ezin da EiTbN aplikatu, lursailek ez baitituzte ezaugarri horiek betetzen.				
EN12 Gune natural babestuetan edo biodibertsitate handiko gune babestuetan gertatzen diren inpaktu larrienak, babestutako guneetako eta biodibertsitate-balio handiko guneetako jarduera, produktu eta zerbitzuetatik eratorriak.	Ezin da EiTbN aplikatu, bertako lursailen inguruak ez baititu ezaugarri horiek betetzen.				
Emisioak, isurketak eta hondakinak					
EN16 Berotegi-efektuko gasen emisio totalak, zuzenekoak eta zeharkakoak, pisuaren arabera.					
EN.16.A Berotegi-efektuko gas-emisioak, elektrizitate-kontsumoaren ondorioz (CO2 tonak)	2.982	3.075	5.069	5.516	2009 eta 2010 urteetarako kontsumoa gutxitzeko programak ezarri ditu EITBk, ingurumen-sistemaren barruan. STOP CO2 euskal programarekin erlazionatuta dago.
EN17 Berotegi-efektuko gasen zeharkako beste emisio batzuk, pisuaren arabera.					
EN.17.A Berotegi-efektuko bestelako gas-emisioak, langileen errepidezko bidaiek sortuak (CO2 tonak)	Daturik ez	Daturik ez	803	823	2009 eta 2010 urteetarako kontsumoa gutxitzeko programak ezarri ditu EITBk, ingurumen-sistemaren eremuan. STOP CO2 euskal programarekin erlazionatuta dago.
EN.17.B Berotegi-efektuko bestelako gas-emisioak, airezko bidaiek sortuak (CO2 tonak)	Daturik ez	Daturik ez	195	239	
EN19 Ozono-geruza suntsitzen duten substantzien emisioak, pisuaren arabera.	0	0	0	0	EN19, EN20 eta EN21 adierazleek ez dute garrantzirik, gure enpresaren ezaugarriak direla eta.
EN20 NOx, SOx eta aireari eragiten dioten beste emisio batzuk, motaren eta pisuaren arabera.	0	0	0	0	
EN21 Hondakin-uren isuriak guztira, izaera eta norakoaren arabera.	0	0	0	0	
EN22 Sortutako hondakinen pisu osoa, tratamendu-motaren eta -metodoaren arabera.					



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
EN.22.A Paper-hondakinak (kg)	Daturik ez	Daturik ez	(*Miramon gabe) 10.600	(*Miramon gabe) 23.650	Lehenago aipatutako planekin bat, (kontsumoa gutxitzeko planak) hondakinak gutxitzea aurreikusten da.
EN.22.B Egur-hondakinak (Kg)	Daturik ez	38.930	42.980	25.310	
EN19 Ozono-geruza suntsitzen duten substantzien emisioak, pisuaren arabera.	2.870	14.500	2.640	13.407	
EN20 NOx, SOx eta aireari eragiten dioten beste emisio batzuk, motaren eta pisuaren arabera.			(*Bilbo)	117	
EN21 Hondakin-uren isuriak guztira, izaera eta norakoaren arabera.	0	0	0	0	Helburu bera mantentzea.
Produktuak eta zerbitzuak					
EN26 Produktu eta zerbitzuen ingurumen-inpaktuak arintzeko ekimenak, eta ekimen horien murrizketa-maila.	Ez dio eragiten azken produktuaren tipologiari: telebistako programak, irratia eta Interneteko webguneak				
EN27 Saldutako produktu eta bilgarrietatik balio-bizitza amaitzean berreskuratzen diren portzentajea, produktuen kategoriaren arabera.	Ez dio eragiten azken produktuaren tipologiari: telebistako programak, irratia eta interneteko webguneak				
Araudia betetzea					
EN28 Isun garrantzitsuen kostua eta ingurumen-araudia hausteagatik jasotako zigor ez ekonomikoen kopurua.	0	0	0	0	Helburu bera mantentzea.



GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
GIZARTE DIMENSIOA Esta batería de indicadores se completa con los específicos de EITB de la Dimensión 6 (Página 12). Asimismo existe una batería de indicadores específicos de carácter social externo en las dimensiones 1, 2 y 3 (Página 10).					
Dimentsio horrekin loturiko informazio orokorra: -- Nola kudeatzen da?: Ikusi A dokumentuan "Gizarte-erantzukizunaren dimentsioak" atala, 23. orrialdean; eta "Gizarte-erantzukizuna kudeatzea", 24. or. -- Politika: Soldata-masa eta langile-taldeak urteko Aurrekontuetan finkatzen dira, Eusko Jaurlaritzaren arauei jarraituz. Hitzarmen kolektiboek ere gobernuaren oniritzia behar dute nahitaez. -- Langileen ordezkariak parte hartzen duten batzordeak: LEPak, igoerak, prestakuntza, prebentzioa eta laneko osasuna. -- Helburuak: Langileen dimentsioa eta soldata-masaren ehunekoa zaintzea, aurrekontu osoaren arabera. ETB3 sortzea. Pertsonak kudeaketa-eredu aurreratu batekin kudeatzeko politika. -- Jarduera: Helburuak betetzen dira.					
1. Lan-jarrerak eta lanaren etika					
Enplegua					
LA1 Langileak enplegu-motaren arabera, kontratuaren arabera eta eskualdearen arabera banatzea.					
Batez besteko langile-kopurua	915	920	936	948	2009. urtean Taldean 70 postu finko berri sortzea onartu da, langile-taldea egonkortzeko eta behin-behinekotasuna gutxitzeko.
Langile finkoen batez besteko kopurua	722	731	740	761	
Lanaldi laburreko langile finkoen batez besteko kopurua	52	51	55	49	
Lanaldi osoko langile finkoen batez besteko kopurua	670	679	685	712	
Aldi baterako batez besteko langile-kopurua	193	190	197	187	
Aldi baterako lanaldi osoko batez besteko langile-kopurua	154	156	157	149	
Aldi baterako lanaldi laburreko batez besteko langile-kopurua	39	34	40	38	
LA2 Langile-kopuru osoa eta langileen batez besteko txandaketa, adinaren, sexuaren eta eskualdearen arabera banatuta.					
Langile finkoen borondatezko dimisioen kopuru osoa	1	1	1	1	Ez da Taldearen arazoa zehazki; a beraz, alde horretatik ez da neurri zuzenik aurreikusten.
Borondatezko dimisioen ehunekoa, langile finkoetan	0	0	0	0	
Kaleratzeak, guztira	0	0	0	0	
Kaleratzeen ehunekoa, langile finkoetan	0	0	0	0	

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
Erretiro partzialen kopuru osoa	4	7	7	4	Txandakako kontratua sustatzeko politika hasieratik aplikatu da Taldean, eta hitzarmenean ere sartu da.
Langile finkoetako erretiro partzialen ehunekoa.	1	1	1	1	Lan-legeriak onartzen duen heinean, kontratazio-tipologia hori sustatzen jarraituko dugu, langileen batez besteko adinagatik eta orain arte izan duen harrera onagatik.
Enpresa eta langileen arteko harremanak					
LA4 Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen portzentajea.					
Hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen batez bestekoa	915	920	936	948	Ez da Taldearen arazoa zehazki; a beraz, zentzu honetan ez da neurri zuzenik aurreikusten.
Langile guztietatik hitzarmen kolektiboak babesten dituen langileen ehunekoa	100	100	100	100	
LA5 Antolamendu-aldaketak aurrez jakinarazteko gutxieneko epea(k), jakinarazpen horiek hitzarmen kolektiboetan zehaztuta daudenean barne.	EiTB Eusko Jaurlaritzaren menpe dagoen erakunde publikoa da, Eusko Jaurlaritzak berak sortutakoa, eta horregatik ezin ditu sektore pribatuaren antolamendu-aldaketak eta aldaketa operatiboak egin. Hori diela eta, faktore horrek ez du eragin negatiborik langileengan.				
Laneko osasuna eta segurtasuna					
LA7 Absentismo-tasa, gaixotasun profesionalen tasa, galdutako egunen tasa, eta lanarekin loturik hildakoen kopurua eskualdeka.					
Absentismo-indizea	3,47	3,95	3,81	3,5	Taldeko prebentzio- eta segurtasun-politikek duten jarraipenei esker, emaitza egokiak mantendu daitezke eta horiek kontuan hartuz ezartzen dira hobekuntza-plan berriak.
Gaixotasun profesionalen kopurua	0	1	0	0	
Baja eragin duten istripuen kopurua	7	10	7	5	
Baja eragin duten istripuengatik galdutako egun-kopurua	363	213	94	236	
Hildako kopurua	0	0	0	0	
LA8 Gaixotasun larriekin loturik langileei, haien familiei edo komunitateko kideei ezartzen zaizkien programak: hezkuntzarako, prestakuntzarako, aholkularitzarako, prebentziorako eta arriskuak kontrolatzeko.	Taldearen kokapen geografikoa eta bere enpresa-jarduera nagusia dela eta, ez da arriskurik sortzen gaixotasun larriei dagokienez, ez gaixotasun arruntei dagokienez, ez eta profesionali dagokienez ere.				

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak
Prestakuntza eta heziketa					
LA10 Langile bakoitzak urtean jasotzen dituen prestakuntza-orduen batez bestekoa.					
Batez besteko langile-kopurua	915	920	936	948	Taldeen prestakuntza-jarduerako parte hartzea bermatzea, prestakuntza-planetan ezarritako diagnostikoaren arabera.
Prestakuntza-orduen kopuru osoa	17.052	14.777	10.644	20.712	
Prestakuntza-orduen batez bestekoa, langileko	18,64	16,06	11,37	21,85	
Aukera-aniztasuna eta -berdintasuna					
LA13 Gobernu korporatiboko organoen eta langileen osaera, aldagai hauen arabera: sexua, adin-taldeak, gutxiengo batekoa izatea eta aniztasunaren beste adierazle batzuk.					
Gizonezko langileak (%)	59	59	59	58	EiTBko lantaldean lehiaketa-oposizio sistemen bidez sartzen da, eta sistema horietan bermatua dago diskriminaziorik ezaren printzipioa.
Emakumezko langileak (%)	41	41	41	42	
30 urtetik beherako langileak (%)	14	13	14	14	Titulua atera berria duten gazteak praktikak egiteko kontratatzea aukera ezin hobea da talentu berriak erakartzeko, eta ez diogu aukera horri uko egin nahi. Horregatik, ikastetxeekin hitzarmenak ditugu, eta datozen urteetan hitzarmen horien hedadura zabaltzeko asmoa dago.
30-50 urteko langileak (%)	73	72	69	66	Gure langileen batez besteko adina igo egin da, eta horrek alarma-hotsa sortu du. Adin-igoera horren eragin txarrak arintzen laguntzeko neurriak lantzen ari gara; esate baterako, lanpostuen birkokapena, ordutegiaren egokitzea eta abar.
50 urtetik gorako langileak (%)	13	15	18	20	
Gobernu-organoetako emakumeak (%)	29,1	33,6	35,3	35,8	Gure langileak zuzendaritza-postuetarako gaitasunetan trebatzeko dinamika berriak lantzeko asmoa dago; hala, aurreko urteetako bilakaera positiboari eusteko aukera izango da.
LA14 Gizonezkoen oinarriko soldataren eta emakumezkoen oinarriko soldataren arteko erlazioa, kategoria profesionalaren arabera.	Taldeko lanpostu guztien ordainsariaren balorazioa kategoria profesionalen arabera egiten da, eta, beraz, kategoria profesional bereko langile guztiek, izan gizonezkoak ala emakumezkoak, oinarriko soldata bera dute.				

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

GRI ADIERAZLEA	2005	2006	2007	2008	Etorkizuneko helburuak	
2. Giza eskubideak						
Inbertsio- eta hornikuntza-praktikak						
HR1 Giza eskubideei buruzko klausulak dituzten edo giza eskubideen inguruko azterketaren bat egin zaien inbertsio-hitzarmen garrantzitsuak (kopuru osoa eta ehunekoa)	0	0	0	0	2009/2010eko helburuak: posizioari eustea Taldearen jarduera egiten den enpresa-sektorean (sektore publikoan) eta esparru geografikoan (Europar), EITBk ez du behar giza eskubideen inguruko babes berezirik, indarrean dagoen legediaren arabera.	
HR2 Giza eskubideen inguruko azterketaren bat egin zaien banatzaile eta kontratista nagusiak (ehunekoa), eta horren ondorioz hartu diren neurriak	0	0	0	0		
Diskriminaziorik ez						
HR4 Diskriminazio-gorabeherak (kopuru osoa), eta hartutako neurriak	0	0	0	0		
Elkartzeko askatasuna eta hitzarmen kolektiboak						
HR5 Elkartzeko askatasunaren eskubidea eta hitzarmen kolektiboetara heltzeko eskubidea arriskuan egon daitezkeen jarduerak, eta eskubide horiek babesteko hartutako neurriak	0	0	0	0		
Haurren esplotazioa						
HR6 Haurren esplotazio-arazoak izateko arriskua izan dezaketen jarduerak identifikatuak, eta hori ezabatzen laguntzeko hartutako neurriak	0	0	0	0		
Bortxazko lanak						
HR7 Bortxazko lanen edo onartzen ez diren lanen sorburu izateko arrisku nabarmena duten eragiketak, eta arrisku hori ezabatzen laguntzeko hartutako neurriak	0	0	0	0		
Segurtasun-praktikak						
HR8 Jardueretarako garrantzia duten giza eskubideei buruz erakundeak dituen politiketan edo prozeduretan trebatutako segurtasun-langileak (%)	0	0	0	0	2009/2010eko helburua: ez da prestakuntza-behar berezirik aurreikusten.	

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

EiTBren Adierazle espezifikoa	Helb. 2007	Errealia 2007	Helb. 2008	Errealia 2008	Etorkizuneko helburuak
1. DIMENTSIOA. GIZARTEAREKIKO KONPLIZITATEA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorriz betetzen ez denean)					
(8b7) Gorrentzako azpitoluak dituzten programa-orduak	730	571	730	948	Mantentzea edo hobetzea da 2009-2010eko helburua:
(8b3) Telemaratoiko kausaren ikerketa diruz laguntzea	500.000	381.136	450.000	325.549	
(8b4) Betizu klubeko bazkide-kopurua	80.000	82.982	85.000	84.544	Gorrentzako azpitolu gehiago jartzeko asmoa dago.
(8b9) EiTBren instalazioak bisitatzan dituzten pertsonen kopurua	20.000	21.607	20.000	32.461	Telemaratoiari dagokionez, hautatutako gaixotasunak duen gizarte-eraginaren baitan dago. Beraz, kanpaina bakoitzak ditu bere eragileak.
(8a3) Instalazioak bisitatzan dituztenen gogobetetasuna (0-10)	9,0	9,8	9,0	9,6	Gainerako adierazleei dagokienez, lortutako posizioari eusteko asmoa dago.
(8a8) Miramongo programetako publikoaren batez besteko gogobetetasuna (0-10)	9,0	9,2	9,0	9,3	
(8b8) Radio Euskadiko entzuleen telefono bidezko parte-hartzea	17.500	19.489	19.500	20.901	
2. DIMENTSIOA. EUSKADIREN IRUDIAREN PROIEKZIOA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorriz betetzen ez denean)					
(8a1) Nazioarteko publikoaren gogobetetasuna (0-10)	8,0	8,7	8,0	7,6	Gogobetetasun-helburua 8 da. Parte-hartzearen tasa: helburua mantentzea da.
(8b1) Nazioarteko ikusleen parte-hartzea	4.302	5.126	5.126	9.626	
3. DIMENTSIOA. EUSKARAREKIKO KONPLIZITATEA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorriz betetzen ez denean)					
(8a2) Irratia: euskararen kalitatearen irudia	8,0	8,3	8,0	7,6	Antzemandakoen bi adierazleei dagokienez, 8 puntu lortzea da helburua. Gainerako adierazleetan, jarrera proaktiboari eustea da asmoa, bai foroan, aldizkarietan eta EiTBren laguntza eskatzen duten erakundeen esparruan, bai publizitatearen bikoizketan.
(8a7) Euskarazko komunikatzaile berrien gogobetetasuna (EiTB bekak)	8,2	8,4	8,2	8,2	
(8b2) EiTBko zuzendariak euskararen foroetan parte hartzea (hitzaldiak, artikulua eta abar)	10	13	10	26	
(8b6) Publizitatea bikoizteko diru-laguntza	204.000	244.400	(*) 265000	211.613	

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

EiTBren Adierazle espezifikoa	Helb. 2007	Errealia 2007	Helb. 2008	Errealia 2008	Etorkizuneko helburuak
4. DIMENTSIOA. ENPRESA-DIMENTSIOA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorritz betetzen ez denean)					
(8a5) Hornitzaile estrategikoen gogobetetasun orokorra	8,5	8,4	8,5	8,4	<p>Gogobetetzearen eta irudi antzemanaren adierazleak daudenean mantentzeko helburua dago.</p> <p>Hornitzaileei dagokienez, haien ebaluazioa eta epe barruan ordaintzea (normalean betetzen dena) hobetzea da helburua.</p> <p>Adierazle ekonomikoak urteko aurrekontu-sistemaren arabera doituak daude.</p>
(6a6) ETBren eta irrtiaren irudia (merkatuaren balorazioa)	7,4	7,4	7,4	7,2	
(8a9) ETB 2-ren objektibotasunaren irudi antzeman	10	10	(neurketarik ez)		
(8a10) ETB 2-ren profesionaltasunaren irudi antzeman	10	10	(neurketarik ez)		
(6a20) Bezero komertzialen gogobetetasuna	8,0	7,9	8,0	7,8	
(8a15) Hornitzaileentzako aukera-berdintasunari buruzko gogobetetasuna	8,0	8,2	8,0	8,2	
(8a16) Kanpoko erakunde independenteek EiTB taldeari emandako sariak	10	15	10	19	
(8b13) Euskadiko ogasunari ordaindutako zergak (€)	(betetzea)	5.766.171	(betetzea)	7.870.780	
(8b14) Euskal audiobisual-ekoizleek EiTBri fakturatutakoa	45.000	53.294	50.000	64.606	
(8b15) Euskal audiobisual-ekoizleentzako diru-laguntza	4.800	5.014	7.300	7.244	
(9b10) Kalitate-egiaztagiria duten prozesuak	58	58	63	63	
(9b11) ETBk hornitzaileei ordaintzeko batez besteko epea	105	109	105	102	
(9b12) Hornitzaile estrategikoen ebaluazioa	7,3	7,4	7,4	7,4	
5. DIMENTSIOA. INGURUMENA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorritz betetzen ez denean)					
(8a17) Estrategia-taldeak "o Paper"ekin duen gogobetetasuna	6,9	7,8	6,8	7,2	Helburua: 7,5

GRI TAULA (ERRENDIMENDU ADIERAZKEAK)

EiTBren Adierazle espezifikoa	Helb. 2007	Errealia 2007	Helb. 2008	Errealia 2008	Etorkizuneko helburuak
6. DIMENTSIOA. GIZARTE- ETA LAN-DIMENTSIOA (Urdinez helburua betetzen denean, Gorritz betetzen ez denean)					
(8a11) EiTBren ikus-entzunezkoen sektoreko ikastaroei buruzko gogobetetasun orokorra (irakasleen kalitatea)	8,5	8,6	8,5	8,7	Beken prozesuari dagokionez, mantentzeko helburua ezarri da. Ez dago hazkunde-politikarik; lortutako estandarri eusteko asmoa dago. Langileen prestakuntzari dagokionez, emaitza ona da, eta posizio horiei eusteko asmoa dago. 2006a urte aparta izan zen, trebakuntza trinkoa egin baitzen egoitza- eta teknologia-aldaketa prestatzeko. Prebentzioari eta osasunari dagokienez, helburua da absentismoa kontrolatzea eta zerbitzuak emateko sistema onari eustea, langileengana eta hornitzaileengana behar bezala hel dadin. Beste politika batzuk: a) berdintasun-plan bat dago, berdintasunerantz aurrera egiteko; b) sormen-politikak, hobekuntza taldeak eta proiektu-taldeak daude, jendearen parte-hartzea sustatzeko.
(8a13) Profil teknikoa duten EiTBko bekadunen gogobetetasuna	8,2	8,0	8,2	8,3	
(8a14) Tutoreek EiTBko bekadunekiko duten gogobetetasuna	8,3	8,6	8,5	8,8	
(8a4) Bekadunek EiTBko trebakuntzarekiko duten gogobetetasuna	8,2	8,3	8,2	8,3	
(8b5) Beren prestakuntza EiTBn osatzen dutenak	200	244	200	237	
(8b10) EiTBrekin hitzarmena duten ikastetxeak	25	35	25	43	
(8b11) Zuzendaritza-taldeetan lan egiten duten emakumezkoak (%)	34	35,3	35	35,8	
(8b12) EiTBn lan-kontratua lortzen duten bekadunak (%)	10	15	10	15	
(7a1) Langileen gogobetetasuna. Emaidza orokorra	6,9	6,6	6,8	7,1	
(7a16) Laneko prebentzio eta osasunarekiko gogobetetasuna. Emaidza orokorra	7,8	7,4	7,6	7,9	
(7a17) Trebakuntza-ekintzekiko gogobetetasuna. Emaidza orokorra	8,0	8,0	8,0	8,4	
(7b3) Laneko absentismo-tasa, istripu orokorrak direla eta.	0,04	0,03	0,03	0,08	
(7b4) Urteko trebakuntza-ahalegina	53,5	42,3	52,7	54,9	
(7b8) Parte-hartzeko dinamiketan aritu diren pertsonen kopurua	235	170	275	324	
(7b13) Laneko segurtasun eta osasunaren urteko planaren ebaluazioa	7,0	6,6	7,0	6,2	